

BUSINESS & ORGANIZATION "EQUILIBRIUM"



OPPORTUNITÀ FORMATIVE PER MIGLIORARE
L'ORGANIZZAZIONE IN AZIENDA, IN
"EQUILIBRIO" CON LA MOTIVAZIONE E IL
BENESSERE DELLE RISORSE UMANE

AQUIS SRL
CONSULENZA E FORMAZIONE

L'Equilibrio, in ogni cosa, in ogni atto, in ogni pensiero, in ogni luogo, ci consente di scegliere lucidamente la nostra strada e ci conduce al benessere, dentro e fuori.

L'Equilibrio riguarda prima di tutto le persone, poiché senza il giusto equilibrio, in qualsiasi contesto e dimensione, difficilmente potremo costruire un ambiente favorevole al nostro benessere, personale prima e professionale poi.

L'Equilibrio riguarda poi le risorse, quelle che dobbiamo utilizzare in modo oculato e coscienzioso, per contribuire al miglioramento della nostra condizione di vita e di lavoro, nel rispetto dell'ambiente, della sicurezza e della salute di tutti.

L'Equilibrio riguarda infine la responsabilità, la crescita e lo sviluppo così che anche le organizzazioni in cui lavoriamo siano in grado di sostenere questi principi e le persone che in esse operano.

In questo senso l'equilibrio che desideriamo proporre, attraverso le nostre pillole formative, riguarda **l'armoniosità organizzativa e il benessere delle risorse umane per la creazione di un luogo**, anche se solo di lavoro, dove tutti, ma proprio tutti, **sono motivati e orientati spontaneamente ad operare in sincronia**, condividendo gli stessi obiettivi e impegnandosi verso gli stessi risultati. Ma è anche la strada per **ottimizzare i costi e benefici, aumentare la visibilità del proprio brand e della propria reputation**, interna ed esterna.

Formare secondo **"Equilibrio"** assume per noi il significato di **progettare e organizzare esperienze, mediate dal pensiero e dalla conoscenza**, per proporre a **CEO, Imprenditori, Manager e Team Manager, Responsabili di funzione**, nuove strade per attivare un **cambiamento di "valore"** nella loro organizzazione.

E non solo.... a chi lo desidera e vuole approfondire i temi proposti, **Aquis mette a disposizione un esperto per un percorso formativo e/o una consulenza specifici.**

LE NOSTRE PROPOSTE DI MICRO E-LEARNING

EQUILIBRIO ORGANIZZATIVO – NUOVE STRATEGIE DI EMPOWERMENT

- POLICY AZIENDALI PERFORMANTI
- LA FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA
- LE LEVE CONTRATTUALI: INDENNITÀ DI FUNZIONE E DI RUOLO

EQUILIBRIO OCCUPAZIONALE – ON BOARDING STRATEGY

- SCEGLIERE IL COLLABORATORE GIUSTO DA INSERIRE NEL PROPRIO TEAM
- INSERIRE E ACCOMPAGNARE UN NUOVO COLLABORATORE NEL PROPRIO TEAM

EQUILIBRIO COLLABORATIVO – GESTIONE E FIDELIZZAZIONE R.U.

- FIDELIZZARE MANAGER E COLLABORATORI STRATEGICI
- FAVORIRE IL RIALLINEAMENTO E LA MOTIVAZIONE

EQUILIBRIO SOSTENIBILE – AMBIENTE SICUREZZA E SALUTE IN AZIENDA

- INTRODUZIONE AD UN SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE (SGA)
- LO SVILUPPO SOSTENIBILE: UN DOVERE E UN'OPPORTUNITÀ

DURATA CORSI: 4 ORE – Formazione in e-learning “live”

QUOTA PARTECIPAZIONE SINGOLO CORSO: 350,00€ + IVA

ISCRIZIONE CORSO: _____

scarica il format, salvalo sul PC, compilalo e firmalo, invialo a raimondi@aquis.it

POLICY AZIENDALI PERFORMANTI

LA FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA



L'asset di maggior valore, in qualsiasi realtà produttiva, è rappresentato dal suo "capitale umano" e dalla capacità del suo management di costruire una relazione fiduciaria e condivisa con lo staff. Adottare policy interne, ben strutturate e integrate con elementi di governance, environmental e social (ESG), a valenza contrattuale, favorisce livelli cooperativi elevati e contribuisce a generare una cultura aziendale e un brand più forti, in grado di valorizzare sia l'organizzazione che le persone che ne fanno parte, in modo efficace e partecipato.

Questo corso vi parla di metodologie e strumenti per costruire una "relazione" solida con i vostri collaboratori per:

- ottimizzare le sinergie tra le persone e con il management
- potenziare l'immagine e sviluppare una cultura aziendale orientata a perseguire strategie comuni e condivise
- introdurre standard operativi per ottimizzare le performance professionali e produttive (sia verso l'interno che verso l'esterno)
- gratificare i collaboratori con plus contrattuali che elevano la loro fidelizzazione

CONTENUTI

- Stili di gestione per la valorizzazione delle risorse umane e del brand aziendale
- Policy interne di governance e ottimizzazione degli standard operativi
- Formalizzazione di nuovi elementi contrattuali

Paola Peletti
peletti@aquis.it
02 45418 407

Paolo Raimondi
raimondi@aquis.it
02 45418 404

Ricorrere a soluzioni di flessibilità oraria e organizzativa, oltre che di ruolo, consente a chi lavora di gestire meglio e in modo lineare le proprie attività, così da affrontare efficacemente urgenze, ritardi, priorità, carichi di lavoro, stagionalità. Ottimizzare tempo e lavoro diviene una strategia vincente per favorire il benessere del personale, migliorare il clima aziendale, aumentare l'autonomia e il senso di responsabilità individuale. Ma non solo: la flessibilità organizzativa consente di ottimizzare i processi e genera un "saving" sui costi del personale fino al 20% di incidenza in meno sul costo di produzione azzerando, nel contempo, il ricorso a straordinari.

Il corso vi racconta come ottimizzare il lavoro e ridurre i costi attraverso un'organizzazione più moderna ed efficiente.

CONTENUTI

- Processi e caratteristiche organizzative
- Flessibilità oraria ed organizzativa: strumenti contrattuali e possibili applicazioni pratiche
- Saving: simulazioni dei risparmi e ottimizzazione delle risorse

LE LEVE CONTRATTUALI: INDENNITÀ DI FUNZIONE E DI RUOLO

SCEGLIERE IL COLLABORATORE GIUSTO DA INSERIRE NEL PROPRIO TEAM



L'indennità di funzione e di ruolo rappresenta una delle più significative leve contrattuali per contribuire alla soddisfazione delle risorse umane. Per le imprese diviene la strada "maestra" per realizzare risparmi sul costo del lavoro.

Il corso illustra i vantaggi concreti che derivano da una migliore gestione manageriale del personale, in particolare tramite il ricorso a questo strumento contrattuale.


CONTENUTI

- Case history: quali sono gli errori più comuni e quali sono gli errori da non commettere mai
- L'indennità di funzione e l'indennità di ruolo
- Applicazione dello strumento

Individuare i propri collaboratori è una questione fondamentale per costruire un team vincente. Per questo, qualsiasi manager o team leader è chiamato ad attivare tecniche di valutazione che gli consentano di selezionare il candidato giusto per il posto giusto. Il corso si rivolge ai "non addetti", con l'intento di trasferire loro tecniche di base per condurre colloqui efficaci e valutare in modo pertinente le risorse da integrare nel proprio team.

CONTENUTI

- Le fasi del colloquio e gli strumenti
- Condurre il colloquio in modo pro attivo
- Sistemi e strumenti di valutazione



INSERIRE E ACCOMPAGNARE UN NUOVO COLLABORATORE NEL PROPRIO TEAM

FIDELIZZARE MANAGER E COLLABORATORI STRATEGICI

L'inserimento di una nuova risorsa in azienda è un processo delicato e che richiede molta attenzione, soprattutto se si vogliono costruire team affiatati e motivati, nella direzione di accelerare la produttività del neo-inserito.

Il corso intende sostenere Manager e Team Leader nel percorso di accompagnamento professionale di nuovi collaboratori, puntando in particolare sulla cultura aziendale, sull'ambiente di lavoro e sulla vita in azienda, applicando una vision bottom up, quale strategia fondamentale per favorire l'integrazione delle persone in una nuova realtà.

CONTENUTI

- Tecniche e strategie di on boarding
- Metodologie e strumenti per trasferire al collaboratore procedure organizzative e operative
- Monitoraggio e revisione del processo di inserimento
- Valutazione finale e azione di sostegno

Oggi il mercato del lavoro è "veloce". Le figure chiave e talentuose sono spesso ambite dalla concorrenza, soprattutto se già formate.

È importante difendere il patrimonio aziendale, costruito intorno al suo capitale umano, favorendo la sua lineare e costante fidelizzazione, così da evitare rischi e dispersioni di know-how, tempi, costi e vantaggi per la concorrenza.

CONTENUTI

- Le figure strategiche
- I sistemi di fidelizzazione:
 - contrattuali
 - accessori
 - di crescita/carriera
 - relazionali



FAVORIRE IL RIALLINEAMENTO E LA MOTIVAZIONE INTRODUZIONE AD UN SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE (SGA)

La vita in azienda può risultare stressante, soprattutto se sommata ai carichi di lavoro. Può capitare, al singolo individuo, di perdere motivazione e rendimento sino ad arrivare, nei casi più conclamati, all'assenteismo cronico.

Può verificarsi anche una posizione di contrasto generale nei confronti dell'azienda: contro la leadership, contro l'organizzazione e contro il proprio lavoro arrivando a fomentare fazioni e frizioni nel team, alimentando quindi altri disallineamenti latenti.

Il corso propone un insieme di metodologie fondamentali per approcciare e risolvere positivamente potenziali situazioni di crisi, attuando azioni tese a "recuperare" le risorse umane che, per motivi vari, non sono più in linea con le aspettative aziendali.

I sistemi di gestione ambientale consentono alle imprese di tutelare e ridurre l'impatto delle loro attività produttive. La transizione ecologica non è più una scelta, è un impegno e uno sforzo che siamo chiamati a compiere per il nostro pianeta e per il nostro futuro.

Il corso introduce i partecipanti al quadro normativo e ai principali adempimenti di legge correlati all'adozione di un sistema di gestione ambientale (SGA) e alla successiva certificazione ISO 14001:2015.

CONTENUTI

- Il Quadro normativo
- Principali adempimenti
- Introduzione ad un sistema SGA e alla certificazione ISO 14001:2015

CONTENUTI

- Le problematiche: da dove iniziano, perché persistono, quanto si sono consolidate, a chi si sono allargate
- Quale approccio adottare e come attivare il dialogo: soluzioni possibili
- Contrattualistica: supporti e strumenti

LO SVILUPPO SOSTENIBILE: UN DOVERE E UN'OPPORTUNITÀ

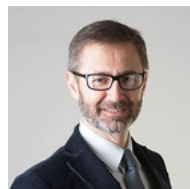


ESG sono 3 lettere divenute sempre più importanti in qualsiasi impresa: Environment, Social, Governance. Rappresentano i 3 ambiti su cui costruire lo "sviluppo sostenibile", uno sviluppo che ci viene chiesto, a gran voce, dal nostro pianeta, così da ridurre l'impatto del nostro lavoro sull'ambiente. È un processo che va guidato con grande attenzione e in modo tale da trasformarsi in risultati concreti. A queste lettere si aggiunge la "H" (Health) poiché la salute sul posto di lavoro è, anch'essa, un importante asset verso un equilibrio di sostenibilità globale.

Il corso consente ai partecipanti di valutare gli attuali livelli di sostenibilità e quelli ai quali è possibile ambire con un minimo sforzo, attivando azioni capaci di restituire una "reputation sostenibile", anche cogliendo vantaggi e opportunità, oggi a disposizione delle imprese.

CONTENUTI

- Introduzione agli ambiti ESG e di reputation
- Le possibili Azioni
- Integrazioni del sistema "salute e sicurezza"
- Vantaggi e opportunità per le imprese



DOCENTE E CONSULENTE

Andrea Galdabino opera nell'ambito della Direzione Manageriale da oltre 20 anni.

L'esperienza, maturata in molteplici realtà aziendali, gli consente di adeguarsi ai diversi contesti organizzativi e settori produttivi, agendo con un approccio "smart", efficace e concreto.

Competenze distintive:

- Managing Director
- Sviluppo HR
- Innovazione organizzativa
- Ottimizzazione dei costi di struttura
- Contrattualistica e sistemi premianti
- Gestione Ambientale e Sistemi Integrati