

CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO PER LE IMPRESE: RETRIBUZIONI E ONERI SOCIALI DEI LAVORATORI IN FORMAZIONE FONDO NUOVE COMPETENZE ANPAL

Il fondo di **730 milioni di euro per il biennio 2020-2021** ha lo scopo di sostenere le imprese attraverso il **rimborso del costo**, comprensivo dei contributi previdenziali e assistenziali, delle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori su **tematiche innovative**.

A CHI È RIVOLTO

Tutti i **datori di lavoro privati** che hanno **stipulato** – o abbiano intenzione di stipulare – **accordi collettivi** anche con le proprie Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) **di rimodulazione dell'orario di lavoro** per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa stabilendo che **parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore**.

Le domande di contributo possono essere presentate al Fondo Nuove Competenze sia dalla singola impresa che dalla capogruppo per conto di tutte le imprese di riferimento. I corsi possono essere aziendali e/o interaziendali.

ACCORDO COLLETTIVO CON RSU O PARTI SOCIALI

Gli accordi devono essere sottoscritti entro il **30 giugno 2021** prevedendo che parte dell'orario di lavoro sia dedicato alla formazione. Gli accordi devono indicare:

- **Fabbisogni formativi** in termini di nuove o maggiori competenze, a seguito di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo di prodotto/servizio per mutate esigenze produttive dell'impresa e adeguamento per qualificare e riqualificare il lavoratore, come anche competenze utili ad incrementare l'occupabilità del lavoratore per promuovere processi di ricollocazione in altre realtà lavorative.
- **Progetti formativi** finalizzati a rispondere alle specifiche esigenze emerse
- **Numero, elenco e livelli di inquadramento contrattuale dei lavoratori** coinvolti nei progetti formativi
- **Ore di lavoro, fino a MAX 250 per ciascun dipendente**, da destinare a percorsi di sviluppo professionale
- **Costo orario dei lavoratori** di cui sopra, distinto tra retribuzione lorda e contribuzione

CHI PUO' EROGARE LA FORMAZIONE

- **Enti di formazione accreditati alle Regioni**
- **Le Aziende** stesse, ma solo se **certificano requisiti tecnici, fisici e professionali** inerenti alla formazione

LA FORMAZIONE DEVE ESSERE ATTUATA ENTRO 90 GIORNI DA APPROVAZIONE DEL CONTRIBUTO

La valutazione e la concessione del contributo seguono il **criterio cronologico di presentazione della domanda, con esito solitamente comunicato a 30 giorni dalla domanda**.

L'erogazione del contributo è eseguita da INPS, su richiesta di ANPAL, in due tranches: **anticipazione del 70% del contributo solitamente a 30 gg. dall'approvazione, 30% a saldo alla rendicontazione**.

COSA PUO' FARE AQUIS PER TE?

- Identificare i fabbisogni, stilare il progetto formativo da candidare e i contenuti da inserire negli **accordi collettivi**, assistendoti nella relazione con la controparte
- Assisterti nella richiesta di **finanziamento della formazione** sul portale MYANPAL (necessario SPID)
- Assisterti nella pratica di rendicontazione e **richiesta del rimborso** del costo del lavoro

**COMBINA L'AGEVOLAZIONE CON IL CREDITO DI IMPOSTA FORMAZIONE 4.0,
IL TUO CONTO FORMAZIONE O A QUALUNQUE CORSO INNOVATIVO
TU STIA REALIZZANDO, PER OTTENERE IL MASSIMO DEI VANTAGGI**